

Wir setzen uns ein für:

- ✓ Rücknahme der Notmaßnahmen!
- ✓ A 13 für alle!
- ✓ Strukturelle Konsequenzen für alle Beförderungssämter!
- ✓ Ein Beförderungssamt für Grund- und Mittelschullehrkräfte!
- ✓ Beförderungsmöglichkeiten für alle Förder- und Fachlehrkräfte!
- ✓ Ausbau des Beförderungskegels im Förderschulbereich!
- ✓ Weiterführung der Altersteilzeitmodelle und Freistellungsmöglichkeiten!
- ✓ Teilhabe an der allgemeinen Einkommensentwicklung!
- ✓ Mehr Einstellungen von pädagogischem Personal!
- ✓ Flexible Ruhestandsmöglichkeiten!
- ✓ Kleinere Klassen!
- ✓ Erhöhung der Leitungszeit für Schulleitungen!
- ✓ Zusätzliche Entlastungsmöglichkeiten!
- ✓ Entgeltgruppe 6 für alle Verwaltungsangestellten!

Wir wehren uns erfolgreich gegen:

- ✓ Streichung von Stellen!
- ✓ Versorgungsabschläge!
- ✓ Einschränkungen bei der Beihilfe!
- ✓ Einführung einer Bürgerversicherung!
- ✓ Kürzungen beim Ruhegehalt!
- ✓ Kürzungen beim „Weihnachtsgeld“!

**DER BLLV UND SEINE PERSONALRÄTE –
GEMEINSAM FÜR STARKE LEHRKRÄFTE!**

BILANZ

DURCHGESETZT

In der letzten Wahlperiode 2021–2026

50.000 Beförderungssämter

- ✓ Seit 2009 mehr als 50.000 finanzielle Verbesserungen im Bereich Grund-, Mittel- und Förderschulen
- ✓ Weitere Beförderungsmöglichkeiten für Fach- und Förderlehrkräfte
- ✓ Einführung des Beförderungsamtes „Förderlehrkräfte mit dem Schwerpunkt Sprachförderung“
- ✓ Eingruppierung aller Verwaltungsangestellten mindestens in EG 5
- ✓ Verbesserungen bei der Leitungszeit für Schulleitungen
- ✓ Altersteilzeit weiterhin möglich
- ✓ Beibehaltung und Ausbau der bisherigen Beihilfegrundsätze
- ✓ Beste Bezahlung für bayerische Beamte im Bundesvergleich

PERSONAL-
RATSWAHLEN
23.-25. JUNI
2026

**STARKES TEAM.
STARKE STIMME.
DEIN BLLV!**

BILANZ

DURCHGESETZT

In der letzten Wahlperiode 2021–2026

A 13 als Einstiegsgehalt für Grund- und Mittelschullehrkräfte

Gewinn der Klage gegen das Arbeitszeitkonto an Grundschulen

- ✓ Über 6.500 neue Lehrkräftestellen im Bereich Grund-, Mittel- und Förderschulen
- ✓ Über 200 neue Stellen für Sozialpädagogen
- ✓ Über 50 neue Stellen für HPU und Pflegekräfte
- ✓ Über 6.000 neue Stellen für Aushilfskräfte
- ✓ Über 900 neue Stellen für Verwaltungsangestellte



BLLV  **WÄHLEN**

Über 50.000 zusätzliche Beförderungen

Seit 2009 konnten im Rahmen des Neuen Dienstrecht über 50.000 Kolleg/innen befördert werden. Weitere Beförderungsmöglichkeiten werden folgen. Seit 2016 wurden insgesamt 50 Millionen Euro zusätzlich für Beförderungen im Beamtenbereich – und hier vor allem im Grund-, Mittel- und Förderschulbereich zur Verfügung gestellt. Der BLLV wird sich für weitere Beförderungsmöglichkeiten einsetzen!

Eingangsbesoldung A13 auch für Grund- und Mittelschullehrkräfte kommt zum 01.09.2028!

Als erster Erfolg werden ab dem 01.09.2028 alle Grund- und Mittelschullehrkräfte im neuen Eingangsamt A 13 besoldet werden. Ebenso werden die Schulleitungsämter in die neue Besoldungsstruktur übergeleitet.

Damit ist das Projekt A 13 aber noch nicht fertig.

Ziel ist es, auch alle anderen Funktionsämter entsprechend systemgerecht überzuleiten und ebenso muss auch ein neues funktionsloses Beförderungsamt für die Lehrkräfte an Grund- und Mittelschulen kommen. Dabei dürfen auch die Fach- und Förderlehrkräfte nicht vergessen werden. Hier brauchen wir eine deutliche Verbesserung bei den Beförderungsmöglichkeiten und – ämtern. Der Aufstieg in A 13 muss auch für Fach- und Förderlehrkräfte durch Weiterqualifikation möglich gemacht werden.

Stetige Verbesserungen an den Förderschulen

Seit 2021 konnten über 3500 Kolleg/innen nur im Förderschulbereich befördert werden. Die Wiedereinführung der Sabbatmodell, die Beteiligung am Startchancenprogramm, die erweiterte Schulleitung, die Erweiterung der Studienplätze, der neue Studienstandort Regensburg und die Zulage für Heilpädagoginnen und Heilpädagogen sind die Erfolge des BLLV der letzten Wahlperiode.

Ziel ist es, weitere Verbesserungen für das Personal an Förderschulen samt Schulen für Kranke zu schaffen und wieder mehr fachlich qualifiziertes Personal einzustellen!

Beibehaltung und weiterer Ausbau der bisherigen Beihilfegrundsätze

Der BLLV mit seinem Dachverband BBB konnte Planungen verhindern, die zu einer Verschlechterung der Beihilfe oder gar zur Bürgerversicherung geführt hätten. Dabei sind in vielen Bereichen der Beihilfe sogar Verbesserungen für die Beschäftigten erreicht worden. Ebenso wurde das Beihilfeverfahren im Rahmen der Digitalisierung immer weiter vereinfacht.

Ziel ist es, das System der Beihilfe und privaten Krankenversicherung für die bayerischen Lehrerinnen und Lehrer zu erhalten!

Beibehaltung der Altersteilzeit / Wiedereinführung des Sabbatjahrsmodells

Bundesweit einmalig sind die dank der Initiativen von BLLV und BBB erreichten, weiterhin möglichen, Modelle der Altersteilzeit. Die Altersteilzeit ist inzwischen auch mit dem Antragsruhestand kombinierbar. Außerdem hat der BLLV erreicht, dass auch das Sabbatjahr wieder eingeführt wurde.

Ziel ist es, die Möglichkeiten der Altersteilzeitmodelle und auch des Sabbatjahrsmodells weiter auszubauen!

Verbesserungen bei der Besoldung

Durch die vollständige Übertragung der Tarifergebnisse auf den Beamtenbereich konnte die Beamtenbesoldung in Bayern stetig gesteigert werden. Dies muss auch für die Tarifergebnisse 2026 gelten. Nur so wird die Attraktivität des Beamtentums für Berufsanfänger gesteigert. Der BLLV und sein Dachverband der BBB klagen gegen eine ungerechte Besoldung in Bayern.

Ziel ist es, weiterhin in vollem Umfang an der allgemeinen Einkommensentwicklung teil zu haben und gerecht besoldet zu werden!

Beibehaltung und Verbesserungen bei den Grundsätzen der Beamtenversorgung

Alle Verbesserungen für die aktiven Beamtinnen und Beamten werden auch auf den Bereich der Versorgungsempfänger übertragen. Zum Erreichen der Mindestversorgung werden bei der notwendigen Dienstzeit von fünf Jahren jetzt ebenso die Teilzeitphasen voll gerechnet. Mit seinem Dachverband dem dbb kämpft der BLLV gegen Einschränkungen bei Rente und Versorgung.

Ziel ist es die Versorgungsempfänger und das System der Beamtenversorgung weiter zu stärken!

Verbesserungen für Verwaltungsangestellte

Durch den Einsatz des BLLV konnte erreicht werden, dass alle Verwaltungsangestellten an Bayerns Schulen mindestens in Entgeltgruppe 5 eingestuft werden können. Die Zuteilungsrichtlinien konnten ebenfalls verbessert werden. Über 900 neue Stellen für Verwaltungsangestellte wurden geschaffen. Ein großer Erfolg ist die Weiterqualifizierung für Verwaltungsangestellte an fast allen Schularten und Schulämtern nach EG 8.

Ziel ist die Einstufung aller Verwaltungsangestellten mind. in Entgeltgruppe 6 und die Möglichkeit in allen Schularten auch die Qualifikation zur Schulassistenz nach EG 8 zu erwerben!

Verbesserungen für Teilnehmer der Zweitqualifikation und Sondermaßnahme

Für die Teilnehmer an den Maßnahmen der Zweitqualifikationen und Sondermaßnahmen für Grund-, Mittel- und Förderschulen konnte der BLLV erreichen, dass diese Maßnahmen unter den Bedingungen eines Supervertrages bis hin zur Absolvierung der Maßnahme im Beamtenverhältnis auf Probe möglich sind.

Grundsätzlich sind hier durchgehend (finanzielle) Verbesserungen erreicht worden!

**Gemeinsam
für Bildung.**

**PERSONAL-
RATSWAHLEN
23.-25. JUNI
2026**

BLLV